

社團法人中華專業人才協會 函

地址：WWW.CLPTC.COM

電子信箱：clptc@clptc.com

承辦人：誠摯請您用電子郵件聯繫段專員

受文者：中華民國營養師公會全國聯合會

發文日期：中華民國115年6月26日

發文字號：專業訓字第1150625001號

速別：普通件

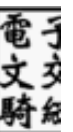
密等及解密條件或保密期限：

附件：計畫1份 (0625001A00_ATTCH20.pdf)

主旨：因應職場霸凌防治新制將於115年7月1日正式施行，為協助落實法令遵循，謹訂七、八月份舉辦相關場次，附件計畫，請查收。請惠予公告。歡迎「人資、主管、法務、相關工作同仁」參加。

說明：

- 一、6月23日最新公告的施行準則，聚焦重點「1.從道德要求轉為落實具體機制」「2.事業機構應建立有效的防治措施與機制」。
- 二、為了幫助您更有效率地應對新制上路，釐清企業應「評估、建立、刪除、優化」的「措施、守則、獎懲規定」，擬舉辦相關專題：
 - (一)七月《勞資爭議與危機管理-最新工時工資、職務調動、職業災害》
 - (二)七月《職場霸凌防治新制-HR從人事管理到申訴調查→SOP與法律風險》
 - (三)八月《職場性騷擾、職場霸凌防治新制-雇主、主管、人資、調查者專班》



(四)邀請勞動部、市政府、法院之調解人/調解委員，本人經手調解勞資爭議案件已逾上千件，歡迎把您的問題攜來

(五)邀請資深律師、臺北市政府勞資爭議調解委員、仲裁人，歡迎把您的問題攜來

(六)歡迎自擇合宜專題參加，當日會授予每人一張書面證明書(分別為6小時、3小時、6小時)。

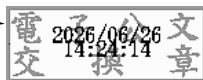
(七)現場釋疑:歡迎將您的相關問題與疑慮帶到現場

四、詳細活動說明與參加辦法，請閱讀:附件計畫

五、官網 WWW.CLPTC.COM 【 中華國土建設人才育成中心 / 社團法人中華專業人才協會 】提供報名系統

正本：同 受文者

副本：社團法人中華專業人才協會



裝

訂

線

